

objectiu	tipus acció	descripció ⁽¹⁾	codi
1.- POLÍTIQUES DE GÈNERE	Iniciativa	Realització de la declaració institucional	
	Persones	Constitució de la Comissió del Pla d'Igualtat	
	Persones	Constitució del Grup de Treball	
	Persones	Selecció i presentació de la persona que actuarà com a Agent per a la Igualtat	
	Persones	Tramitació i obtenció de la subvenció per a la promoció de l'Agent	
	Persones	Foment de la formació de l'Agent i de la seva adhesió a les corresponents associacions professionals	
	Mecanismes	Creació d'un model de fitxa per a la concreció de les accions (especificació de mecanismes, recursos i indicadors...)	
	Mecanismes	Elaboració de les fitxes de les accions corresponents a l'objectiu polítiques de gènere.	
	Comunicació	Creació d'un logotip identificatiu i d'un eslògan per a tot allò relatiu a la Igualtat d'Oportunitats al PSMAR	
	Comunicació	Creació d'un espai propi a la intranet dedicat al Pla d'Igualtat i a la Igualtat d'Oportunitats	
	Comunicació	Renovació de la "pastilla" d'accés situada a la intranet per a fer-la més visible	
	Comunicació	Campanya 12 mesos/12 eslògans: missatges sobre Igualtat als salvapantalles de tots els ordinadors	
	Comunicació	Creació d'un apartat a la intranet per a la publicació periòdica de les novetats sobre Igualtat que apareixen als mitjans	
	Comunicació	Incorporació al web institucional d'un nou apartat de continguts relatiu al Pla d'Igualtat d'Oportunitats del PSMAR	
	Comunicació	Incorporació a la intranet d'un nou apartat de recursos documentals: manuals, guies i documents explicatius	
	Comunicació	Incorporació de continguts sobre el nostre Pla d'Igualtat al Pla d'Acollida on-line que s'està realitzant	
	Sensibilització	Organització i celebració de la I Jornada per la Igualtat del PSMAR	
	Sensibilització	Organització i celebració de la II Jornada per la Igualtat del PSMAR	
	Sensibilització	Organització i celebració de la III Jornada per la Igualtat del PSMAR	
	Sensibilització	Participació de representants del PSMAR en jornades, congressos i taules rodones (fora de la institució) quant a la Igualtat	
	Sensibilització	Participació de representants del PSMAR en cicles d'entrevistes quant a la Conciliació i els Usos del Temps	
	Sensibilització	Realització del punt de lectura digital amb el lema "un llibre i una rosa per a cada persona"	
	Llenguatge	Elaboració d'una <i>Guia breu d'estil de redacció</i> i difusió de la mateixa	
	Llenguatge	Revisió documental pel que fa a l'ús de llenguatge no sexista de: àrees de RRHH del web i la intranet	
	Llenguatge	Revisió documental pel que fa a l'ús de llenguatge no sexista de: documents de carrera i incentivació	
	Llenguatge	Revisió documental pel que fa a l'ús de llenguatge no sexista de: impresos de sol·licitud de les gestions laborals	
	Llenguatge	Revisió documental pel que fa a l'ús de llenguatge no sexista de: comunicacions tipus <i>mailing</i>	
	Llenguatge	Incorporació a l'apartat de recursos documentals de la intranet de la Guia d'usos no sexistes de la llengua (Generalitat de Catalunya)	
	Sensibilització	Redacció i/o modificació de procediments i circuits incorporant la perspectiva de gènere	
	Sensibilització	Redacció i/o modificació de procediments i circuits incorporant la utilització d'un llenguatge no sexista	
	Comunicació	Publicació periòdica a la intranet de notícies relatives a la implantació del Pla d'Igualtat	
	Comunicació	Publicació periòdica a la intranet de notícies relatives al foment de la Igualtat d'Oportunitats al PSMAR	
	Comunicació	Desagregació per sexes de les dades bàsiques de l'organització i publicació a la intranet de manera periòdica	
Sensibilització	Difusió de la declaració institucional quant a la Igualtat d'Oportunitats entre els/les residents durant les sessions d'acollida		
Sensibilització	Divulgació externa del Pla d'Igualtat del PSMAR entre les empreses proveïdores i col·laboradores		
Sensibilització	Elaboració d'un <i>Manual de bones pràctiques en matèria d'Igualtat d'Oportunitats</i>		
Sensibilització	Elaboració d'un informe-resum sobre Igualtat d'Oportunitats tipus qüestionari, a emplenar als serveis/departaments		
Sensibilització	Incorporació de l'Agent a la Comissió del Gestor Documental per a la revisió de documents amb perspectiva de gènere		

objectiu	tipus acció	descripció ⁽¹⁾	codi
2.- VIOLÈNCIA DE GÈNERE	Mecanismes	Elaboració de les fitxes de les accions de l'objectiu violència de gènere (amb mecanismes, recursos i indicadors...)	
	Mecanismes	Existència d'un protocol institucional del PSMAR per a l'abordatge de l'assetjament psicològic laboral	
	Mecanismes	Existència d'un circuit d'accions a efectuar davant les possibles agressions físiques i/o verbals	
	Mecanismes	Existència d'un Comitè per a la prevenció de la violència en el treball	
	Comunicació	Incorporació a la intranet d'un <i>Formulari de comunicat de risc i/o sol·licitud d'assessorament</i> aplicable a casos d'assetjament	
	Comunicació	Incorporació, a l'apartat personal de l'IMASIS de cada professional, d'un formulari específic per notificar agressions/agitacions	
	Comunicació	Informació permanent a la intranet pel que fa als permisos o reduccions de jornada per raons de violència de gènere	
	Persones	Identificació/designació de les persones responsables d'atendre reclamacions i/o denúncies sobre assetjament	
	Mecanismes	Elaboració d'un llistat/registre de situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe	
	Sensibilització	Exposició "Dones grans, Grans dones" per promoure la qualitat de vida i el desenvolupament de la pròpia identitat	
Mecanismes	Elaboració d'un protocol més específic i concret sobre assetjament sexual i per raó de sexe		
Mecanismes	Disseny d'un qüestionari d'opinió que incorpori també qüestions relatives a l'assetjament sexual i per raó de sexe		




objectiu	tipus acció	descripció ⁽¹⁾	codi
3.- PARTICIPACIÓ DE LES DONES	Mecanismes	Elaboració de les fitxes de les accions de l'objectiu participació de les dones (amb mecanismes, recursos i indicadors...)	
	Conciliació	Realització de l'estudi <i>Conciliació i igualtat de gènere. Els plans d'igualtat d'oportunitats i el seu impacte en el doble treball.</i>	
	No-discriminació	Continuïtat en l'aplicació de criteris neutres quant als processos de selecció, carrera professional i incentivació	
	No-discriminació	Revisió, des d'una perspectiva de gènere, dels processos de selecció de professionals	
	No-discriminació	Revisió, des d'una perspectiva de gènere, dels processos de carrera i d'incentivació professional	
	No-discriminació	Revisió, des d'una perspectiva de gènere, dels documents implicats en els processos de selecció, de carrera i incentivació	
	Sensibilització	Difusió explícita del compromís institucional amb la Igualtat d'Oportunitats en els processos de selecció (bases convocatòria)	
	Formació	Formació, en matèria d'Igualtat d'Oportunitats, a diferents persones implicades en els processos de selecció professional	
	Formació	Formació, en matèria d'Igualtat d'Oportunitats, a diferents persones implicades en els processos de carrera i incentivació	
	Comunicació	Desagregació per sexes de les dades relatives als processos de selecció i publicació periòdica a la intranet	
Comunicació	Desagregació per sexes de les dades relatives als processos de carrera i incentivació i publicació periòdica a la intranet		

objectiu	tipus acció	descripció ⁽¹⁾	codi
4.- USOS DEL TEMPS	Mecanismes	Elaboració de les fitxes de les accions de l'objectiu usos del temps (amb mecanismes, recursos i indicadors...)	
	Conciliació	Continuïtat en el foment de la conciliació a partir de les mesures ja existents al respecte al PSMAR	
	Comunicació	Publicació permanent a la intranet de la informació relativa als permisos i excedències de què es pot gaudir a la institució	
	Comunicació	Publicació a la intranet de notícies específiques quant als permisos i excedències per cura de fills i familiars i per paternitat	
	Comunicació	Publicació i difusió de la <i>Llei de Conciliació de la vida familiar i laboral</i> a la intranet i a l'espai propi del Pla d'Igualtat	
	Mecanismes	Adhesió i participació del PSMAR a la Xarxa d'Empreses NUST (Nous Usos del Temps)	
	Mecanismes	Acreditació del PSMAR com a empresa membre de la Xarxa NUST	
	Comunicació	Participació del PSMAR en el cicle d'entrevistes a empreses de la Xarxa NUST	
	Comunicació	Difusió àmplia i continuada dels afers institucionals mitjançant el lloc web institucional per a tot el personal absent	

objectiu	tipus acció	descripció ⁽¹⁾	codi
5.- FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL	Mecanismes	Elaboració de les fitxes de les accions de l'objectiu formació i desenvolupament (amb mecanismes, recursos i indicadors...)	
	Formació	Incorporació, al Pla de Formació Continuada anual, de cursos sobre llenguatge no discriminatori i la seva realització	
	Formació	Incorporació, al Pla de Formació Continuada anual, de cursos sobre Igualtat d'Oportunitats i la seva realització	
	Sensibilització	Participació de representants del PSMAR en jornades i congressos (fora de la institució) quant a la implantació de plans d'igualtat	
	Sensibilització	Participació de representants del PSMAR en jornades i congressos (fora de la institució) quant a la figura de l'Agent d'Igualtat	
	Sensibilització	Participació de representants del PSMAR en jornades i congressos (fora de la institució) quant a la situació professional de la dona	
	No-discriminació	Anàlisi de les dades de demanda i assistència a les activitats formatives amb perspectiva de gènere	
	No-discriminació	Incorporació de la variable sexe al <i>Formulari de comunicació de demandes formatives</i> , disponible a la intranet institucional	
	No-discriminació	Garantia que l'accés a la formació, tant presencial com on-line, no conté cap element discriminatori	
	Conciliació	Garantia que la formació presencial se celebra, en la mesura que sigui possible, dins l'horari de treball	
Conciliació	Facilitació de la conciliació amb la possibilitat de gaudir de formació on-line (plataforma @pren, accessible en el domicili)		
Formació	Creació de continguts per a cursos sobre igualtat impartits en altres institucions		

objectiu	tipus acció	descripció ⁽¹⁾	codi
6.- SALUT DE TREBALLADORS/ES	Mecanismes	Elaboració de les fitxes de les accions de l'objectiu salut de treballadors/es (amb mecanismes, recursos i indicadors...)	
	No-discriminació	Revisió de les bases de dades del PSMAR amb perspectiva de gènere i quant a (malalties, accidents, agressions, etc.)	
	No-discriminació	Revisió i adaptació, des de la perspectiva de gènere, de les condicions de treball	
	No-discriminació	Adequació de les mesures de prevenció i dels equips de protecció individual al sexe del/de la professional implicat/da	
	Mecanismes	Bastiment d'un registre per al control del nombre i tipologia de les revisions efectuades pel que fa a les condicions de treball	
	Sensibilització	Foment de les polítiques de sensibilització o reglamentació, des d'una perspectiva de gènere, davant els riscos laborals	
	Sensibilització	Revisió del Pla de Salut laboral existent des d'una perspectiva de gènere.	
	Comunicació	Difusió de protocols que tenen especial relació amb qüestions de gènere i difusió dels algoritmes associats	
	Llenguatge	Revisió documental encaminada a l'aplicació d'un llenguatge no sexista als documents relacionats amb salut laboral	
	Comunicació	Aplicació d'un pla de comunicació per a la difusió de l'activitat i les accions formatives relacionades	

Llegenda codi color:

-  Acció finalitzada
-  Acció amb una part finalitzada i altra part periòdica
-  Acció que s'està realitzant