

CONSORCI MAR PARC DE SALUT DE BARCELONA

BASES
CONDICIONS I REQUISITS**TIPUS DE CONVOCATÒRIA:**

Externa per concurs de mèrits.

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL:

Un lloc de treball d'Infermera de sales d'intervencionisme del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

CÀRREC:Per accedir al càrrec de **Cap d'unitat de Sales d'Intervencionisme de l'Hospital del Mar** i incorporar-se a l'equip de la Direcció Infermera del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.**CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL:**

- Incorporació a: Hospital del Mar de Barcelona, una institució sanitària multicèntrica.
- Tipus de contracte: règim de contractació laboral.
- Dedicació: jornada anual a temps complet de 1636 hores.
- Nomenament: Cap d'unitat de Sales d'Intervencionisme, renovable cada 4 anys.

REQUISITS:**1. Condicions generals**

- a) Ser espanyol/a o tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, o bé tenir la nacionalitat d'algun dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es o bé tenir la residència legal a Espanya.
- b) No superar l'edat reglamentària vigent a la data de publicació de la convocatòria per a l'accés a la jubilació total en el Règim General de la Seguretat Social.
- c) No haver estat separat/da del servei de l'Administració Pública per cap expedient disciplinari, ni tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin per a l'exercici de les funcions públiques. En el cas de nacionals d'altre Estat no haver estat separat/da del servei de l'Administració Pública per cap expedient disciplinari, ni tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin per a l'exercici de les funcions públiques, en el seu Estat.
- d) Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball.
- e) No haver estat objecte d'acomiadament disciplinari per part del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona. La constatació de l'existència de l'esmentat acomiadament disciplinari comportarà l'exclusió immediata del procés selectiu, amb independència de quin hagi estat el seu resultat.

2. Titulació oficial

- a) Estar en possessió del **títol de grau o diplomatura en Infermeria**, expedit per una universitat espanyola o, en el seu defecte, degudament homologat pel Ministeri competent.

3. Nivell de suficiència del català:

- a) En el procés de selecció s'ha d'acreditar el coneixement de la llengua catalana, oral i escrit, segons recull l'article 42 del Decret 1/97 : Nivell C1 de Català: Certificat expedit per Institut de Secundària en la forma que determina la Direcció General educativa que acrediti coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana i s'ha obtingut el títol després del 1992. Certificat que acrediti estar en possessió del certificat de coneixement de la llengua catalana de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.
- b) Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements requerits de la llengua catalana, hauran de fer una declaració responsable en el moment de la inscripció a la convocatòria que en cas de resultar adjudicatari/ària manifesten el seu compromís, en un termini màxim de dos anys comptadors a partir de la data de publicació de l'adjudicació, d'acreditar que compleix el requisit del nivell de català requerit.

4. Experiència professional

- a) Experiència professional acreditada, **mínima de 5 anys**, com a **infermer/a en sales d'intervencionisme** en una institució hospitalària universitària.

ES VALORARÀ:

1. Experiència professional relacionada

- Experiència com a cap d'unitat, supervisor/a i/o altres àmbits de gestió.
- Experiència professional en la valoració dels diferents usuaris/àries d'un servei de Hemodinàmica, Electrofisiologia i/o Radiologia Intervencionista.
- Experiència professional acreditada com a docent i en projectes de recerca, així com la producció científica efectuada.

2. Formació complementària

- **Formació de postgrau/màster** acreditada i relacionada amb l'administració, gestió i lideratge/direcció de la Infermeria i de les organitzacions de salut.
- **Formació de postgrau/màster** acreditada i relacionada amb la professió infermera en procediments intervencionistes endovasculars.

3. Perfil competencial:

- a) **Competències corporatives:** compromís i implicació amb la institució; orientació a les persones, empatia i sensibilitat interpersonal; orientació a la qualitat, la millora contínua i l'excel·lència, i gestió del canvi/innovació.
- b) **Competències específiques:** construcció de relacions, impacte i influència, negociació, desenvolupament de persones, orientació a l'assoliment d'objectius, i presa de decisions amb visió global.
- c) **Competències personals:** estabilitat emocional, flexibilitat, comunicació.

PASSOS A SEGUIR I DOCUMENTACIÓ A ADJUNTAR/ENVIAR:**1. DOCUMENTACIÓ A ENVIAR PER CORREU ELECTRÒNIC**

Per tal de realitzar la inscripció a aquesta convocatòria s'ha de dirigir un correu electrònic a l'adreça electrònica convocatories@hmar.cat tot indicant el nom i cognoms, el DNI i el codi de convocatòria al que us inscriviu i adjuntar la següent documentació:

- a) **Adjuntar el currículum vitae escanejat, segons el model de presentació (Annex I)**
- b) **Avantprojecte d'organització i funcionament de Sales d'Intervencionisme (Annex II)**
- c) **DNI i resguard de pagament dels drets d'inscripció (escanejat d'originals o de fotocòpies simples). En el resguard de pagament ha de constar el nom, cognoms i DNI/NIE de la persona que vol accedir a la convocatòria.**
 - a. **Aquesta informació també ha de constar en el concepte de la transferència. Podeu consultar com fer el pagament en els Criteris reguladors, punt 2 d'aquestes bases.**
- d) **Acreditacions professionals (escanejat d'originals o de fotocòpies simples)**
 - a. Certificacions d'empreses on constin els períodes treballats i la categoria professional.
 - b. Pels períodes treballats al Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona (excepte fundacions) no serà necessari aportar l'esmentada certificació.
- e) **Acreditacions de mèrits acadèmics requerits (escanejat d'originals o de fotocòpies simples)**
 - a. Titulacions acadèmiques oficials (títol de diplomat, graduat, llicenciat/ada, títol d'especialista) i, si és el cas, títol de doctor/a i documents acreditatius d'altra formació de postgrau.
- f) **Acreditacions d'altres mèrits (escanejat d'originals o de fotocòpies simples)**
 - a. Altres documents acreditatius de formació complementària efectuada.

En el cas que així se li indiqui, tota la documentació adjuntada i enviada haurà de ser presentada presencialment per la persona seleccionada per accedir al càrrec, objecte d'aquest concurs de mèrits.

TERMINIS I PRESENTACIÓ:

- Data màxima de presentació de candidatures: **45 dies naturals, comptats a partir del dia següent a la publicació de l'anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.**
- E-mail dirigit a: Àrea de Selecció i Desenvolupament de RRHH.
- Indicant en el cos del correu: **Denominació del lloc de treball i/o càrrec** (si s'escau) a què es vol optar, els quals consten a l'inici de la pàgina 1 d'aquestes bases.
Nom, cognoms i DNI/NIE de la persona que presenta candidatura.
- Adreça de presentació: convocatories@hmar.cat

INFORMACIÓ A TENIR EN COMPTE QUAN S'EFFECTUÏ LA TRAMESA DE DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA:

- El pes màxim dels arxius adjuntats en cada correu electrònic no pot superar els 5 MB, si bé es pot enviar més d'un correu electrònic.
- És aconsellable enviar els arxius en format pdf.
- La documentació no és donarà per presentada fins que el candidat/a no rebi confirmació que aquesta ha estat rebuda per part nostra, en resposta al seu e-mail.

ANNEX I
MODEL DE PRESENTACIÓ DE CURRÍCULUM VITAE**1. ÍNDEX****2. DADES PERSONALS**

- Nom i cognoms, DNI, data i lloc de naixement, lloc de residència, telèfons de contacte i e-mail de contacte.

3. MÈRITS ACADÈMICS

- **Diplomatura/Grau:** matèria, universitat, any.
- **Qualificacions Diplomatura/Grau:** excel·lents, premis extraordinaris, notables.
- **Màsters:** nom del màster, lloc d'impartició, any, crèdits.
- **Postgraus i altres màsters:** nom del màster, lloc d'impartició, any.
- **Tesi doctoral:** títol, universitat, any, nota, data de lectura, cum laude.

4. MÈRITS PROFESSIONALS

- **Especificació de càrrecs en institucions, fins l'actualitat:** institució, càrrec, temps de durada.
- **Especificació detallada de l'experiència professional¹:** institució, activitat, temps de durada i jornada.
- **Experiència en relació al perfil de la plaça sol·licitada:** institució, activitat, temps de durada.

5. MÈRITS CIENTÍFICS

- **Comunicacions i ponències presentades a congressos¹:**
Comunicacions orals o pòsters (internacionals o nacionals, separatament i ordenats per data)
Cognoms i inicial del nom de tots els autors/es (la persona sol·licitant haurà d'assenyalar el seu nom mitjançant subratllat.). Títol comunicació. En: títol oficial del Congrés.
- **Revistes:** (internacionals o nacionals, separatament)²⁻³
Cognom i inicial del nom. Títol de l'article. Abreviatura internacional de la revista. Any; volum (número): pàgina inicial-final de l'article. (Si els autors/es són més de sis, es fa menció dels sis primers seguits de et al). La persona sol·licitant haurà d'assenyalar el seu nom mitjançant subratllat.

¹ Cal fer les **citacions bibliogràfiques** segons el model **Vancouver**. (Exemple citació comunicació: Castro Beiras A, Escudero Pereira J. El Área del Corazón del Complejo Hospitalario Universitario de A Coruña (CHUAC). En: Libro de Ponencias: V Jornadas de Gestión y Evaluación de Costes Sanitarios. Bilbao: Ministerio de Sanidad y Consumo, Gobierno Vasco; 2000. p.1222.

² Quant a les revistes cal especificar **en tots els casos** si són revistes indexades o no ho són.

³ Cal fer les **citacions bibliogràfiques** segons el model **Vancouver**. (Exemple citació article revistes: Medrano MJ, Cerrato E, Boix R, Delgado-Rodríguez M. Factores de riesgo cardiovascular en la población española: metaanálisis de estudios transversales. Med Clin (Barc). 2005; 124(16): 606-12.

- **Llibres⁵:**

- **Autor/a de capítols de llibre** (ordenats per data i numerats)

- Editats a l'estranger

- Cognom i inicial del nom de tots els autors/es. Títol del capítol. En: cognom i inicial del nom. Títol del llibre. Edició. Lloc de publicació: Editorial; any. Extensió del capítol (pàgina inicial-final).

- Cal afegir: ISBN del llibre.

- Editats a Espanya

- Cognom i inicial del nom de tots els autors/es. Títol del capítol. En: cognom i inicial del nom. Títol del llibre. Edició. Lloc de publicació: Editorial; any. Extensió del capítol (pàgina inicial-final).

- Cal afegir: ISBN del llibre.

- **Editor/a de llibres** (ordenats per data i numerats)

- Cognom i inicial del nom. Títol del llibre. Edició. Lloc de publicació: editorial; any.

- Cal afegir: ISBN del llibre.

⁵ Cal fer les **citacions bibliogràfiques** segons el model **Vancouver**.

- (Exemple citació autor/a capítol llibre) Mehta SJ. Dolor abdominal. En: Friedman HH, coordinador. Manual de Diagnóstico Médico. 5ª ed. Barcelona: Masson; 2004. p.183-90.
- (Exemple citació editor/a llibre) Breedlove GK, Schorfheide AM. Adolescent pregnancy. 2ª ed. Wiecezorek RR, editor. White Plains (NY): March of Dimes Education Services; 2001.

6. MÈRITS CIENTÍFICS

- **Membre de societats científiques:** nom societat/comitè i temps de duració de l'adscripció.
- **Beques competitives:** ajuts obtinguts mitjançant convocatòries públiques d'organismes externs (autonòmics, estatals o internacionals), amb indicació de l'organisme finançador, títol del projecte, any de concessió i rol de la persona candidata.
- **Beques no competitives:** ajuts obtinguts mitjançant convocatòries internes del centre o d'entitats vinculades, o mitjançant assignació directa, amb indicació de l'entitat finançadora, títol del projecte, any i rol de la persona candidata.
- **Ponències, taules rodones i conferències com a convidat/da** (internacionals o nacionals, separatament): títol, tipus de reunió, lloc i data. (ordenats per data i numerats)

7. MÈRITS DOCENTS

- **Professor/a col·laborador/a universitària o altres institucions sanitàries:** matèria, institució, anys.
- **Cursos i seminaris impartits:** nom del curs, matèria, activitat desenvolupada, lloc d'impartició, data i temps de durada.

8. MÈRITS DE GESTIÓ I PROJECTE

- **Cursos relacionats amb la gestió:** nom del curs, temàtica, lloc d'impartició i data d'assoliment.
- **Experiència en gestió:** institució, activitat i temps de durada.

El currículum ha de recollir **totes** les dades que s'especifiquen en aquest esquema, exposades de la manera que s'indica. En cas contrari, no es valoraran els aspectes que no s'ajustin al model.

En cas de dubte, el/la candidat/a pot posar-se en contacte amb la secretària del Tribunal Qualificador (93 248 3827 , [e-mail: crosamartin@hmar.cat](mailto:crosamartin@hmar.cat)).

ANNEX II
MEMÒRIA/AVANTPROJECTE D'ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT
(SALES D'INTERVENCIONISME)**Extensió i format**

L'extensió del cos principal de la Memòria/Avantprojecte no podrà superar les 20 pàgines. En aquest còmput no s'inclouran la portada, l'índex, la bibliografia ni els annexos.

Els annexos hauran de tenir caràcter complementari i no podran utilitzar-se per ampliar o desenvolupar continguts que corresponguin al cos principal de la Memòria/Avantprojecte.

La Memòria/Avantprojecte haurà d'incloure:**1. Introducció**

Presentació general de la Memòria/Avantprojecte, contextualitzant les Sales d'Intervencionisme dins de l'organització del centre i la seva funció estratègica en l'atenció a pacients sotmesos a procediments diagnòstics i terapèutics d'alta complexitat.

Caldrà considerar les diferents àrees que integren les Sales d'Intervencionisme: Hemodinàmica, Electrofisiologia, Radiologia Intervencionista, Angioradiologia i Neuroradiologia Intervencionista, així com les seves especificitats assistencials, tecnològiques i organitzatives.

La introducció haurà d'identificar de manera sintètica els principals reptes assistencials, tecnològics, organitzatius i professionals de les Sales d'Intervencionisme.

2. Descripció del servei /unitat: Activitat assistencial

Descripció general de l'activitat desenvolupada a les Sales d'Intervencionisme, que pot incloure:

- Cartera de serveis i principals procediments.
- Perfil i complexitat de pacients atesos.
- Volum i tipologia de l'activitat: programada, urgent i emergent.
- Principals circuits assistencials i coordinació amb altres serveis.
- Organització de la continuïtat assistencial.
- Principals condicionants relacionats amb els materials, la tecnologia i la seguretat.

3. Recursos humans

Anàlisi de l'organització i la dotació de professionals d'infermeria i TCAI de les diferents Sales d'Intervencionisme, tenint en compte:

- Adequació de la dotació al volum i a la complexitat de l'activitat.
- Distribució de professionals per àrees, sales, torns i franges horàries.
- Organització de l'activitat programada, urgent i de l'atenció continuada.
- Definició dels rols, els perfils competencials, els nivells de responsabilitat, l'especialització i la polivalència.
- Acol·lida, formació i manteniment de les competències professionals.
- Planificació de les absències, les substitucions i les necessitats sobrevingudes.

La proposta haurà d'incloure mesures orientades a optimitzar els recursos disponibles, garantir una dotació adequada a la complexitat assistencial, afavorir la continuïtat dels equips i assegurar el manteniment de les competències professionals.

4. Eixos Estratègics

Definició dels principals eixos estratègics de la unitat.

Per a cadascun dels eixos, la persona candidata haurà d'identificar un màxim de tres objectius prioritaris i concretar, de manera sintètica:

- Les principals accions que cal desenvolupar.
- El calendari orientatiu.
- Els indicadors o mecanismes d'avaluació proposats.

Els aspectes enumerats en els apartats següents tenen caràcter orientatiu. La persona candidata haurà de seleccionar i desenvolupar aquells que consideri més rellevants d'acord amb el diagnòstic realitzat i la proposta de model organitzatiu.

a. Gestió de persones

Proposta de model de lideratge i gestió dels equips d'Infermeria i TCAI, orientat a garantir la cohesió, la corresponsabilitat, el desenvolupament professional i el benestar dels i les professionals.

La proposta podrà considerar, entre altres aspectes:

- Model de lideratge participatiu, comunicació interna, implicació dels i les professionals i coordinació entre les diferents especialitats i sales.
- Definició clara de rols, responsabilitats i circuits de presa de decisions.
- Acolrida, acompanyament i formació inicial i continuada de professionals.
- Identificació i desenvolupament del talent, gestió del coneixement, transmissió de l'expertesa i manteniment de les competències.
- Promoció d'un entorn de treball segur, saludable i respectuós que contribueixi a prevenir el desgast professional.

b. Gestió de qualitat i seguretat

Descripció de les estratègies destinades a garantir la qualitat assistencial i la seguretat de pacients i de professionals en totes les fases del procés intervencionista.

Caldrà considerar, entre altres aspectes:

- Identificació correcta de pacients, preparació preprocediment, verificació del procediment i aplicació de les pauses de seguretat.
- Seguretat en la sedació, la monitorització, l'administració de medicació i contrastos, i la gestió de pacients anticoagulats o antiagregats.
- Prevenció i gestió de les principals complicacions, incloses les hemorràgies, les infeccions, les lesions cutànies i altres esdeveniments adversos.
- Radioprotecció i utilització segura dels equipaments, els dispositius d'alta tecnologia, els implants, les pròtesis i els materials, garantint-ne la traçabilitat.
- Adherència als protocols i a les pràctiques basades en l'evidència, notificació i aprenentatge dels incidents, i definició d'indicadors específics de qualitat i seguretat.

c. Gestió de fluxos de pacients

Anàlisi dels circuits assistencials i proposta de millora dels fluxos de pacients, tant programats com urgents o emergents.

La proposta podrà considerar:

- Programació i priorització dels procediments, tant programats com urgents o emergents, i coordinació entre les diferents sales, especialitats i serveis implicats.
- Organització dels circuits de preparació, recepció, intervenció, recuperació, trasllat i alta de pacients, garantint la continuïtat assistencial i la transmissió segura de la informació.
- Resposta davant de procediments urgents i temps-dependents i coordinació amb Urgències, UCI, hospitalització i altres centres.
- Optimització dels temps d'espera, d'inici i finalització dels procediments, de la rotació de les sales, i reducció de cancel·lacions, interrupcions i demores.
- Gestió de la disponibilitat de llits, espais, equipaments, materials i dispositius, i desenvolupament de plans de contingència davant d'incidències o indisponibilitat de recursos.

d. Docència i recerca

Proposta orientada a fomentar la docència, la recerca i la innovació infermera en l'àmbit de les Sales d'Intervencionisme.

La proposta podrà incloure:

- Acollida, formació i supervisió d'estudiants i professionals en formació, i desenvolupament d'itineraris formatius adaptats a les diferents àrees.
- Formació continuada i simulació clínica en situacions crítiques, noves tecnologies, dispositius i procediments d'alta complexitat.
- Incorporació de l'evidència científica a la pràctica assistencial i revisió i actualització dels protocols i procediments.
- Participació en projectes de recerca, innovació i millora de la qualitat, incloent-hi l'avaluació dels resultats en salut i de l'experiència de pacients.
- Difusió dels resultats i col·laboració amb universitats, instituts de recerca i societats científiques, promovent les pràctiques de valor i l'eliminació de les actuacions que no aportin benefici.

La Memòria/Avantprojecte haurà de presentar una proposta realista, transversal i aplicable, que integri les particularitats de les diferents Sales d'Intervencionisme i defineixi un model compartit de lideratge infermer, sense perdre l'especificitat clínica i competencial de cadascuna de les àrees.

ANNEX III
MEMBRES DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR**PRESIDENT/A**

- Director/a Infermera del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona o persona en qui delegui.

VOCALS

- Director/a de Recursos Humans del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona,
- Adjunt/a Direcció Infermera del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Coordinador/a de Gestió i Desenvolupament Professional de la Direcció Infermera del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Coordinador/a de Gestió de Processos Assistencials de la Direcció Infermera del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Coordinador/a de Docència, Recerca i Formació de la Direcció Infermera del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Cap d'unitat Crítics i Semicrítics del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Cap Unitat de Bloc Quirúrgic, URPA i Esterilització del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
- Un/a representant del Comitè d'Empresa de la categoria professional convocada, amb veu i sense vot.

SECRETARI/A

- Cap de Selecció i Desenvolupament de RRHH, o persona en qui delegui, amb veu i sense vot.

ANNEX IV
BAREM MÈRITS

- a) Currículum acadèmic: expedient acadèmic, diplomatura/grau de llicenciatura, formació de postgrau/màster, etc.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **5% del total**

- b) Experiència professional hospitalària acreditada en l'assistència, diagnòstic i prestació de cures integrals i especialitzades en sales d'intervencionisme

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **15% del total**

- c) Experiència, aptituds i habilitats en gestió d'Infermeria. Defensa de la memòria i avaluació del perfil competencial:

- Experiència en gestió acreditada.
- Presentació i valoració de la Memòria (1).
- Entrevista d'aprofundiment (2).
- Prova competencial, si s'escau (3).

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **50% del total**

- d) Per altres mèrits obtinguts en el decurs de l'exercici professional: comunicacions, ponències, publicacions (nacionals i internacionals), treballs d'investigació, col·laboracions, cursos de reciclatge i perfeccionament professional, informàtica, anglès (escrit i parlat), altres idiomes, etc.

Apreciats lliurement i en conjunt pel Tribunal.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **15% del total**

- e) Per mèrits docents: professor/a, tutor/a d'alumnes en pràctiques, organització i/o direcció de cursos, etc.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **10% del total**

- f) Vinculació contractual anterior amb el Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas, de: **5% del total**

CRITERIS REGULADORS

1. PRINCIPIS**• Publicitat**

- L'anunci d'aquesta convocatòria es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.
- Aquest anunci, juntament amb tota la documentació corresponent a la convocatòria, es publicaran a:
 - La intranet institucional a:
Recursos Humans ---> Selecció de personal
 - El web corporatiu a:
Professionals ---> Oferta pública de treball
(http://www.parcdesalutmar.cat/professionals/oferta_publica/)
 - Els taulers d'anuncis dels departaments de Recursos Humans dels centres.

Les publicacions a la intranet i al web corporatiu substituiran, a tots els efectes, les notificacions personals a les persones aspirants, si no és el cas que es consideri convenient d'efectuar una comunicació més personalitzada.

• Igualtat d'oportunitats entre dones i homes

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

• Igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal

D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, **es reserva un 7% de places** en les convocatòries d'ocupació pública per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials de l'aspirant, que hagi estat expedit pel corresponent equip multiprofessional, depenent del Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya.

• Promoció interna

En l'oferta pública externa de treball es reservarà un percentatge d'un mínim del 35% de les places convocades per a promoció interna del personal amb un lloc de treball fix i per als de règim de contractació temporal.

2. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR

a) Imprès de sol·licitud i pagament d'inscripció:

- La persona aspirant haurà de pagar 20 euros en concepte de drets d'inscripció per cada una de les convocatòries a què es vulgui presentar, per tal de sufragar l'activitat tècnica i administrativa realitzada en relació amb aquesta oferta pública d'ocupació.

Estaran exempts del pagament dels drets d'inscripció els membres de famílies nombroses i de les famílies monoparentals de categoria especial, i tindran una bonificació del 50 per cent els membres de les famílies nombroses de categoria general, si bé en tots els casos caldrà acreditar la condició de família nombrosa, adjuntant una còpia escanejada del carnet vigent.

El pagament s'haurà de fer mitjançant transferència bancària al compte CAIXABANK ES66 2100 3000 1125 0004 5287 i, en el concepte de la transferència, s'haurà d'indicar el nom cognoms, i DNI/NIE de la persona aspirant. En el cas que la persona no s'hagi identificat tal com s'indica, el pagament no es considerarà vàlid. El resguard d'haver efectuat aquest pagament (o pagaments, en el cas d'optar a diverses convocatòries) s'haurà de lliurar juntament amb la documentació acreditativa.

- El domicili que figuri en les sol·licituds es considerarà l'únic vàlid a efectes de notificacions i seran responsabilitat exclusiva dels/de les aspirants els errors en la seva consignació. Així mateix, és obligat de comunicar qualsevol canvi de domicili.

b) Currículum vitae

- En tot els casos el/la candidat/a haurà de presentar **el seu currículum vitae** i, si així s'indica en la convocatòria específica de cada lloc de treball, aquest s'haurà d'ajustar al model que es faciliti en els annexos de la convocatòria.
- El/la candidat/a es responsabilitza de la **veracitat** de les dades contingudes en el seu currículum, amb el compromís d'aportar, per tant i si s'escau, totes aquelles proves documentals que li puguin ser requerides.
- Els requisits i mèrits que s'al·leguin hauran de ser referits a la data en què expiri el termini establert per a la presentació de sol·licituds.

c) Documentació acreditativa:

- Caldrà adjuntar, enviar i/o presentar **la totalitat de la documentació que es requereixi** en la convocatòria específica de cada lloc de treball, la qual **haurà de respondre, a més, a la tipologia que se sol·liciti** (escanejat, original, fotocòpia compulsada i/o fotocòpia simple), si no és el cas que s'indiqui altra cosa en la convocatòria corresponent).

Aquelles persones que no adjuntin, enviïn i/o presentin la totalitat de la documentació indicada en la modalitat que se sol·licita i/o no compleixin els requisits necessaris no podran ser admeses a concursar i seran immediatament excloses, quedant anul·lades les seves actuacions.

3. PROVES PROFESSIONALS

A les persones aspirants que hagin estat admeses se les podrà requerir de realitzar, a criteri del Tribunal Qualificador de la convocatòria i amb anterioritat a l'atorgament de les puntuacions definitives, alguna o totes les proves següents, si s'escau:

- Una entrevista d'aprofundiment, amb l'objectiu d'obtenir un coneixement més exacte de les aptituds i idoneïtat, de l'experiència i dels coneixements de la persona aspirant.
- Una prova complementària (escrita i/o oral) per tal de comprovar el coneixement de la llengua catalana del/de la candidat/a.

4. TRIBUNAL QUALIFICADOR

- El Tribunal Qualificador estarà configurat per aquelles persones que es recullen a l'Annex IV d'aquestes bases i no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència del/de la president/a, el/la secretari/a o persona en qui deleguin, ni tampoc sense l'assistència de la meitat més un/a dels/de les seus/ves membres.
- Els/les membres del Tribunal en els/les quals concorrin alguna de les causes d'abstenció (amistat íntima, enemistat manifesta, parentesc, etc.) establertes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, hauran de manifestar-ho expressament quan en tinguessin coneixement dels fets. Els/les aspirants podran, en el seu cas i per aquest motiu, promoure la recusació dels/de les membres del Tribunal.
- Aquest òrgan qualificarà, d'acord amb el barem recollit a l'Annex IV d'aquestes bases, tot ponderant els mèrits acadèmics i professionals acreditats documentalment, així com valorant els mèrits científics al·legats pels/per les candidats/es en els seus currículums.
- El Tribunal Qualificador, com a òrgan avaluador competent, es reserva la potestat de sol·licitar a les persones aspirants quantes explicacions i/o acreditacions documentals (originals) consideri oportunes, sense perjudici que els òrgans de contractació tornin a sol·licitar els esmentats originals en el moment de la contractació del/de la candidat/a seleccionat/da.
- Les decisions del Tribunal s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot del/de la president/a.
- El Tribunal Qualificador resoldrà els dubtes que es presentin i prendrà els acords necessaris per al correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, tot reunint-se tantes vegades com sigui necessari a judici del/de la president/a o quan sigui sol·licitat per una tercera part dels/de les seus/ves membres.
- També formularà, a la vista de les puntuacions atorgades als/a les aspirants que s'hagin presentat, la corresponent proposta de contractació a la gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, proposta que serà publicada a la intranet i al lloc web corporatiu.
- Així mateix i si ho estima oportú, podrà proposar a la Gerència de declarar desert el lloc de treball convocat si, segons el seu criteri, cap candidat/a no reuneix les condicions que la institució estima necessàries per ocupar el lloc de treball, o d'augmentar-ne el nombre de llocs de treball que s'adjudiquen si s'han generat vacants durant el decurs del procés de convocatòria.

5. INFORMACIÓ DE RESULTATS I FINALITZACIÓ DEL PROCÉS

a) Resultats

Una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures i efectuades les corresponents avaluacions, la Direcció de Recursos Humans publicarà **la llista provisional dels/de les aspirants admesos/es i exclosos/es**, a la intranet, al web corporatiu i als taulers d'anuncis dels departaments de Recursos Humans dels centres.

Els/les aspirants exclosos/es **disposaran de 10 dies naturals**, comptats a partir del dia següent a la data de publicació de la l'ementada llista, per a la subsanació de les mancances detectades i la presentació de possibles reclamacions.

Un cop esgotat el termini de subsanació, es publicarà **la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses i la proposta de contractació** que el Tribunal Qualificador formularà, a la vista de les puntuacions finals obtingudes pels/per les candidats/es, davant la gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, qui, al seu torn, efectuarà el corresponent **acord**. Les llistes definitives, la proposta de contractació i el mencionat acord seran publicats a la intranet, al web corporatiu i als taulers d'anuncis dels departaments de RRHH dels centres.

b) Finalització

La persona aspirant, haurà de superar **un examen mèdic** com a condició prèvia a la formalització del contracte. En el cas que el resultat sigui no adequat/no apte per al normal exercici de les seves funcions, no es podrà adjudicar cap lloc de treball al/a la candidat/a.

En el moment de comunicar a la persona aspirant que ha estat seleccionat/da, se li informará del **reconeixement mèdic, de la data de la signatura del contracte i de la data incorporació**, mentre que aquesta no es porti a terme, no tindrà cap dret a les retribucions corresponents al lloc de treball objecte del concurs de mèrits. En el contracte laboral, que haurà de signar com a mínim 10 dies abans de la data prevista per a l'inici de la seva prestació, constarà que la persona aspirant estarà sotmesa a un **període de prova de 4 mesos**, que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti el/la treballador/a en el decurs del període de prova.

6. INCIDÈNCIES

El Tribunal Qualificador queda facultat per a resoldre qualsevol dubte, incidència i/o reclamació que es presenti en relació amb les bases de la convocatòria i el desenvolupament del procés de selecció, i per a prendre els acords necessaris pel bon ordre i desenvolupament del mateix.

7. REGIM D'IMPUGNACIÓ :

- 7.1** Contra les presents bases de la convocatòria es podrà formular demanda davant l'ordre jurisdiccional social en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seva publicació, de conformitat amb els articles 2 i 69 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social i les interlocutòries de la Sala Especial de Conflictes de Competència del Tribunal Suprem núm. 1355/2020, de 12 de febrer de 2020, i 14/2021, de 16 de febrer de 2021.

- 7.2** Contra les decisions del Tribunal Qualificador que decideixin directa o indirectament sobre qüestions fonamentals que determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran formular en el termini d'un mes recurs d'alçada, a l'empara del que disposa l'article 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, i contra la resolució que es dicti es podrà presentar demanda davant els jutjats de l'ordre jurisdiccional social en el termini de dos mesos, de conformitat amb els articles 2 i 69 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social i les interlocutòries de la Sala Especial de Conflictes de Competència del Tribunal Suprem núm. 1355/2020, de 12 de febrer de 2020, i 14/2021, de 16 de febrer de 2021.
- 7.3** Contra les actuacions de l'òrgan de govern i la gerència que posin fi a la via administrativa, les persones interessades podran formular demanda davant els jutjats i tribunals de l'ordre jurisdiccional social en el termini de dos mesos, de conformitat amb els articles 2 i 69 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social i el criteri interpretatiu establert per la interlocutòria de la Sala Especial de Conflictes de Competència del Tribunal Suprem núm. 1355/2020, de 12 de febrer de 2020, i 14/2021 de 16 de febrer de 2021.

8. PROTECCIÓ DE DADES

Les dades personals que facilitin les persones aspirants seran tractades pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona amb la finalitat de gestionar el processos de selecció objecte de convocatòries i d'informar de futures ofertes laborals.

Els/les candidats/es són responsables de la veracitat i correcció de les dades que lliuren al Parc de Salut Mar i tenen la facultat d'exercir els drets accés, rectificació, supressió, limitació del tractament, portabilitat, i d'oposició al tractament de les seves dades, d'acord amb allò que disposa la normativa en matèria de protecció de dades. Per a exercir-los, hauran de dirigir-se per escrit al Delegat de Protecció de Dades a través del següent correu electrònic protecciodades@hmar.cat. En aquest cas, hauran d'adjuntar una fotocòpia del seu document nacional d'identitat o bé documentació identificativa equivalent.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

Barcelona, 3 d'agost de 2026