



## RESOLUCIÓ

1. El Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel que es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, contempla un seguit de mesures dirigides a protegir la salut i la seguretat dels ciutadans, contenir la progressió de la malaltia i reforçar el sistema de salut pública. Mitjançant el Reial decret 476/2020, de 27 de març, ha estat prorrogada la situació d'estat d'alarma decretada pel Reial decret abans esmentat.
2. Amb la finalitat de donar resposta a les necessitats d'atenció sanitària que es produeixen en el context d'emergència sanitària produïda per la pandèmia de COVID-19, els centres del Sistema de Salut de Catalunya han hagut d'adoptar plans de contingència per adequar els seus recursos i estructura organitzativa a les extraordinàries necessitats d'aquesta situació. En el cas del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, s'ha posat en funcionament un dispositiu d'unitats d'hospitalització per a pacients COVID-19 positius en funcionament de torns de 8h o 12h, en funció del que requereixi la situació de l'esmentat dispositiu. Aquesta mesura implica que, amb caràcter excepcional i temporal mentre duri la situació d'estat d'alarma ocasionada per la propagació del virus SARS-CoV-2, es modifica per al col·lectiu de professionals que està assistint aquest dispositiu el règim de jornada ordinària i jornada continuada prevista al II Conveni Col·lectiu de treball del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.
3. L'Ordre SND/232/2020, de 15 de març, per la qual s'adopten mesures en matèria de recursos humans i mesures per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, preveu en el seu article desè l'habilitació per a adoptar les mesures necessàries per a garantir la protecció a les persones, béns i llocs, podent imposar als empleats públics serveis extraordinaris per la seva duració o per la seva naturalesa. Entre les mesures previstes, s'hi inclouen les relacionades amb la jornada, descans, permisos, llicències i vacances i reduccions de jornada.
4. Valorada la modificació temporal i extraordinària del règim de jornada dels professionals que donen servei als dispositius COVID-19, s'ha observat que l'aplicació del règim retributiu establert al II Conveni Col·lectiu de treball del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona podria comportar la pèrdua de poder adquisitiu en algunes categories professionals, circumstància que es considera inacceptable d'acord amb l'especial dedicació que es demana a aquests professionals i també per l'especial penositat en què s'ha de desenvolupar la tasca professional, en règim de confinament. Davant d'aquesta situació, s'ha elaborat una proposta de retribució de jornada ordinària i extraordinària que pretén pal·liar els efectes de la modificació organitzativa empresa en els dispositius COVID-19 i retribuir adequadament els professionals sense pèrdua de capacitat adquisitiva. En relació amb el personal amb categoria professional de tècnic superior en medicina o assistencial amb dedicació a dispositius COVID-19, es garanteix el manteniment de la capacitat adquisitiva en relació amb la retribució percebuda durant els mesos de gener i febrer de 2020 mitjançant el pagament de guàrdies de localització en concepte de la disponibilitat exigida a aquest col·lectiu durant el període de crisi sanitària.
5. Havent estat informats els representats legals dels treballadors en data 27 de març de 2020.
6. L'art. 15.1 h) dels Estatuts del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona atribueixen al Consell Rector la competència per a l'establiment de les condicions generals d'accés als llocs de treball del consorci el seu règim retributiu. Al seu torn, l'art. 26 dels Estatuts atribueixen a la gerència la competència per a fixar les retribucions del personal, d'acord amb els criteris adoptats pel Consell Rector.
7. L'art. 17 g) dels esmentats Estatuts atribueixen a la persona titular de la presidència la facultat d'exercir i adoptar en cas d'urgència tota classe d'acords, accions, excepcions, recursos i reclamacions en



defensa dels drets i interessos del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, donant-ne compte al Consell Rector.

D'acord amb els anteriors antecedents, a proposta de la gerència del Consorci

## RESOLC

Primer.- Amb caràcter extraordinari i temporal, mentre durin les mesures adoptades per a fer front a la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia de COVID-19, s'aprova, en relació amb els col·lectius professionals detallats a la següent taula, el règim retributiu per jornada ordinària i extraordinària dels professionals vinculats als dispositius COVID-19 definits en el pla de contingència adoptat pel Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

Imports Preus/Hora Extra Força Major PSMAR 2020			
CATEGORIA	PREU HORA ORDINÀRIA CATEGORIA BASE	PREU HORA EXTRA DIÛRNA (+50%)	PREU HORA EXTRA NOCTURNA (+50%)
Tècnic Mitja en Sanitat, Fisioterapeuta, Optometrista, Logopeda	20,16	30,24	38,34
Terapeuta Ocupacional	18,53	27,80	35,60
Treball Social	19,20	28,80	36,73
TM Administració	17,56	26,34	33,96
Administratiu/va	15,41	23,11	28,65
T Aux Sanitat	15,38	23,07	28,61
Auxiliar Administratiu/va	13,87	20,81	26,07
Auxiliar Infermeria/TCAI/ Pràctic Sanitari	13,77	20,65	25,89
Telefonista	14,20	21,29	26,61
Operari	12,53	18,79	23,80

### Notes:

- \* Els preus fan servir de referència els de 40 hores de taules salarials vigents amb increment 2,5% 2019 i reducció 5%.
- \* El càlcul del preu hora extra és el 1,5 sobre el preu hora ordinària de la categoria base de taules salarials.
- \* S'ha considerat el CETM nivell 6 per a Tècnics Mitjans Sanitat
- \* S'ha inclòs el plus de perillositat per a la resta de categories sense CETM

Segon.- Amb caràcter extraordinari i temporal, mentre durin les mesures adoptades per a fer front a la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia de COVID-19, i en relació amb el personal amb categoria professional de tècnic superior en medicina o assistencial amb dedicació als dispositius COVID-19 definits en el pla de contingència, s'autoritza el pagament de guàrdies de localització en concepte de la seva especial disponibilitat en relació amb els esmentats dispositius.

Tercer.- Donar compte de la present resolució al Consell Rector en la propera reunió que es celebri.

Quart.- Comunicar aquesta resolució a la representació legal dels treballadors i donar-li publicitat.

Contra aquesta resolució que esgota la via administrativa es pot interposar directament recurs davant la jurisdicció social en els terminis que estableix la seva llei reguladora.

Joan Puigdollers i Fargas  
President  
Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona

Document signat electrònicament a Barcelona el dia 31 de març de 2020