

L'HOSPITAL DEL FUTUR ÉS EL NOSTRE PLA



Una publicació sobre els compromisos amb els pacients, els professionals i la societat.



Un pla per transformar
el Parc de Salut Mar

ÍNDEX

5 Tenim un pla

11 Eix 1: Atenció a les persones, professionals i societat

Atenció als pacients

Atenció als professionals

Atenció a la societat i el medi ambient, i la transformació en la governança

19 Eix 2: Assistència, docència, recerca i innovació

La transformació assistencial

La docència

Recerca i innovació

31 Eix 3: Organització, transformació digital i infraestructures

Organització sostenible i en xarxa

La transformació digital

La reputació institucional

El nou Hospital del Mar

38 Agraïments

Horitzó Mar.
Pla estratègic 2021-2025.
Parc de Salut Mar.

Redacció.
Direcció de Comunicació
del Parc de Salut Mar

Disseny Gràfic i Edició.
Toormix i Freelanceandco

Fotografies.
Direcció de Comunicació
del Parc de Salut Mar

Centres
Hospital del Mar
Hospital de l'Esperança
Centre Fòrum
Centre Dr. Emili Mira

Institut Hospital del Mar
d'Investigacions Mèdiques

Institut Bonanova de FP Sanitària

Escola Superior
d'Infermeria del Mar

Barcelona 2022

HOLA!

El Parc de Salut Mar és una institució viva, en transformació contínua. Com el seu entorn. Un món canviant, sotmès a variacions que fan difícil predir com serà el futur. Però en aquest marc, el PSMAR s'ha dotat d'una eina de gran potència per avançar cap a un horitzó marcat per l'any 2030. El nou Pla Estratègic.

Tenim un pla. Un document que conté moltes veus, les de totes les persones que han participat en la seva redacció, professionals del PSMAR, pacients, familiars de pacients, professionals d'altres institucions assistencials, de l'atenció primària i de la salut pública... Tots han aportat quelcom per poder dibuixar aquest futur.

Els pròxims anys vindran marcats per les obres d'ampliació de l'Hospital del Mar. Els treballs ja han començat, amb la intenció de poder posar en marxa els primers serveis a finals del 2023. Aquest projecte suposarà un ambiciós salt endavant per a la institució, per situar-nos en estàndards estructurals europeus i, a la vegada, disposar d'una infraestructura amb elements d'adaptabilitat a moltes contingències, de la que puguin gaudir les generacions actuals i futures. El Pla Estratègic recull aquest escenari i defineix el futur de la nostra entitat harmonitzant els projectes assistencials i les noves infraestructures.

Aquest pla no és un simple llistat de bones intencions. És un document concret, com podreu veure vosaltres mateixos. Dividit en tres eixos, cadascun amb els seus propis objectius, estableix els camins mitjançant els quals el PSMAR vol créixer, desenvolupar-se i convertir-se en una peça fonamental del sistema de salut pública de Catalunya, una institució capdavantera en l'atenció als pacients, la innovació, la recerca i la docència, però també en tenir cura dels seus professionals, la promoció del talent i la transformació digital de la nostra societat, tot sense malmetre el nostre castigat planeta.

L'Eix 1 parla de l'atenció als pacients, als professionals i a la societat i el medi ambient, transformant la governança. L'Eix 2 se centra en l'assistència, la docència, la recerca i la innovació que incideixen en la transformació assistencial, la docència, la recerca i la innovació. I l'Eix 3 desplega el futur d'una organització sostenible i en xarxa.

Aquí teniu el vostre pla, el que hem fet entre tots, que no vol ser quelcom tancat sinó quelcom viu i dinàmic, com la nostra institució. Segur que any rere any s'anirà enriquint amb les aportacions que encara anirem fent per perfeccionar-lo.

El Pla Estratègic 2021-2025, una gran eina per construir el nostre futur.

Dra. Olga Pané. Gerent del Parc de Salut Mar.



AL PARC DE SALUT MAR TENIM UN PLA: ARRIBA LA GRAN TRANSFORMACIÓ 360

La institució ha iniciat una transformació 360, que la convertirà en una referència d'excel·lència clínica capdavantera en recerca i innovació, i amb sensibilitat en cuidar a les persones.

La pandèmia ha estat una gran oportunitat per analitzar on som i on volem ser. Nacions Unides, amb l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) han marcat com a objectiu principal, pel futur immediat, millorar les polítiques socials i de salut. Una iniciativa en la qual participa el Parc Salut Mar, juntament amb 13.000 entitats més. De la mateixa manera, la regió Europea de l'Organització Mundial de la Salut ha prioritzat quatre àrees pel 2025: salut mental, empoderament digital, immunització i divulgació de comportaments saludables. Alineada als mateixos objectius, la UE destaca la salut com un propòsit prioritari pels anys vinents, amb finançament dedicat a la recerca i la innovació, a garantir la disponibilitat de medicament i a enfortir els sistemes de salut.



És el moment d'iniciar la gran transformació.

Amb una societat cada vegada més envellida i diversa, i l'experiència d'una pandèmia, ens afrontem al repte d'adaptar les noves tecnologies i la digitalització en tots els àmbits de l'organització sanitària i l'obligació de treballar per minimitzar l'empremta ecològica, i contribuir així a frenar el canvi climàtic.

I com és un hospital del futur?

Un hospital que cuida les persones i el seu entorn, que té en compte la diversitat i l'opinió de pacients i professionals.

Una institució que incorpora nous perfils professionals per millorar l'atenció, la recerca i la formació, coordinant l'assistència a les àrees de salut i dels centres d'àmbit social, compatibilitzant la tecnologia digital i els serveis físics.

El nou pla estratègic del Parc Salut Mar sorgeix d'unes necessitats però també d'un desig: revolucionar i optimitzar la manera en què ens relacionem amb la salut. Fer un sistema més transversal, proper, humà, innovador i sostenible.

Molt més enllà d'un canvi físic en les infraestructures sanitàries, el nou pla està pensat a llarg termini i està conceptualitzat per transformar tota l'organització mitjançant la immersió tecnològica, i ideat amb l'àmplia participació de pacients, professionals i sanitaris. Estem davant de l'hospital del futur.



Però com serà l'hospital del futur? Els hospitals del futur no només es construeixen, es pensen, es consensuen i s'optimitzen per ser espais de salut on són vitals la convivència i el benestar de les persones que es tracten i que hi treballen.

Actualment, el 20% de la societat té més de seixanta-cinc anys, un percentatge que creixerà fins al 35% en tres dècades, el que condicionarà l'assistència a les xarxes sanitàries, juntament amb altres aspectes demogràfics, com la pèrdua de xarxa social i suport familiar, o una societat més heterogènia. Una realitat que ens exigeix un esforç per arribar a tothom, incorporant polítiques transversals, inclusives i d'igualtat que facin més accessible la institució.

És també una obligació minimitzar l'impacte sobre el medi ambient. Cuidar a les persones sense descuidar el nostre entorn. I fer-ho tenint en compte l'opinió d'usuaris i professionals com a motor d'un nou model conceptual, de gestió i funcionament, on al centre estan les persones.

L'hospital del futur serà físic, però també digital. Perquè podem tractar a les persones de manera presencial quan requereixi. No obstant, la digitalització i la incorporació de noves tecnologies ens garanteix treballar en xarxa, tant amb altres centres de salut com socials, el que ens permet fer una atenció molt més transversal, completa i personalitzada dels pacients.



El repte és esdevenir un “Smart Hospital”. La innovació sanitària i digital, i el disseny intel·ligent i personalitzat d'un nou edifici més amable i humà.

Els perfils professionals canviaran, perquè l'evolució tecnològica ens obliga a fer-ho. Conviuran i col·laboraran professions sanitàries amb perfils més científics, tècnics i analítics, col·laboracions multidisciplinàries que ens faran arribar més lluny en l'atenció, la recerca i en els processos assistencials.

I finalment, el full de ruta inclou la transformació física. Un projecte d'ampliació i renovació d'infraestructures farà un Nou Hospital del Mar més ampli, amb instal·lacions més humanes i personalitzades, i tecnològicament innovadores.

El nostre pla comença ara.

L'HOSPITAL DEL FUTUR ÉS EL NOSTRE PLA





**SOM UNA INSTITUCIÓ
PÚBLICA DE SERVEIS
DE SALUT
REFERENT AL PAÍS,
QUE TREBALLA
PER A LA SALUT
DE LES PERSONES**



EIX 1



**ATENCIÓ
A LES PERSONES,
PROFESSIONALS
I SOCIETAT**

Atenció als pacients

1



“L'accés digital és molt àgil i pràctic, però necessito continuar tractant amb persones”

Què farem

- Millorarem l'accessibilitat dels pacients.
- El projecte d'alfabetització i educació sanitària digital permetrà l'accés a l'atenció sanitària i l'empoderament de tots els pacients.
- Crearem canals digitals i mòbils de comunicació entre pacients, familiars i organització de l'hospital.

2

“La meva experiència com a pacient pot contribuir a crear un nou model sanitari”



Què farem

- Implicarem a pacients i famílies en el disseny de nous serveis, en la presa de decisions, en l'elaboració de protocols...
- Avaluarem l'experiència del pacient i crearem indicadors.
- Transformarem aquests resultats en propostes de millora.

Atenció als professionals

3



“Sentir-me cuidat com a professional i millorar la meva qualitat de vida”

Què farem

- Fomentarem polítiques d'inclusió, conciliació i entorns laborals saludables, consensuades i inspirades en les opinions dels professionals.
- Impulsarem el Servei d'Atenció al Professional.
- Potenciarem el programa de mediació per a resolució de conflictes dins l'àmbit professional.

4



“M'he format aquí, m'agradaria treballar aquí”

Què farem

- Crearem un programa específic de captació de talent d'Infermeria i altres professions.
- Coordinarem la transició des del Campus Universitari Mar cap a la inserció laboral al Parc de Salut Mar.
- Potenciarem la promoció de persones amb dots de lideratge transformacional, a més de les capacitats tècniques.

5



“L'hospital del futur necessita nous perfils professionals”

Què farem

- Incorporarem nous perfils professionals segons els avenços tècnics, científics i tecnològics: tècnics en gestió de projectes, experts en metodologia de reenginyeria de processos, enginyers biomèdics i científics de dades, o administratius assistencials.
- Impulsarem la visió investigadora i innovadora a totes les unitats i serveis clínics en coordinació amb l'IMIM.
- Crearem uns models contractuals més atractius per seduir i retenir els nous perfils professionals.

Atenció als professionals

6 “La meva professió avança cada dia, com puc evolucionar amb ella?”

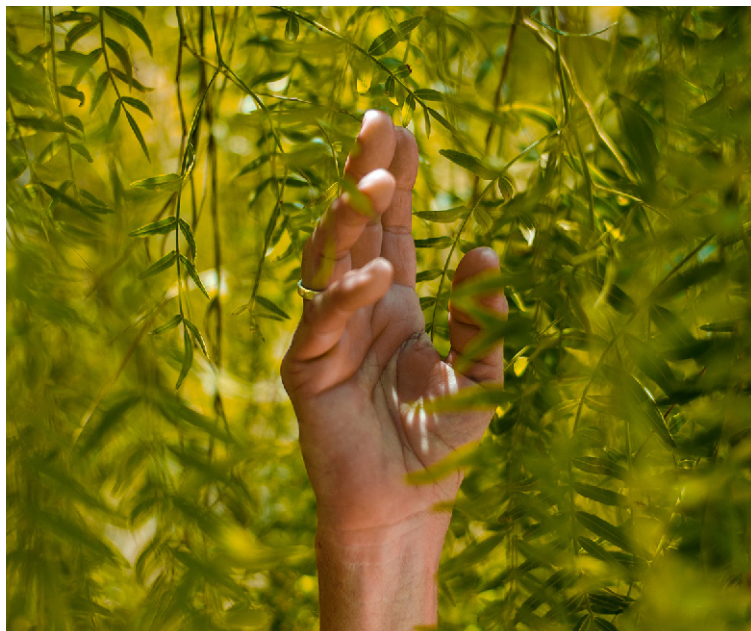


Què farem

- Establirem la formació continuada com una prioritat en totes les àrees.
- Personalitzarem el creixement personal, segons competència i coneixements.
- Ampliarem el projecte de capacitatí d'acord amb les competències (ILU) com a eina de valoració competencial i desenvolupament professional i personal en la presa de decisions.
- Actualitzarem i divulgarem el codi de les bones pràctiques entre professionals.

Atenció a la societat i el medi ambient, i la transformació en la governança

7



“La salut del mediambient influeix en la salut de les persones i és també la nostra responsabilitat”

Què farem

- Desenvoluparem el Pla de Transició Ecològica, basat en els principis de l'economia circular i la reducció d'emissions contaminants.
- Limitarem els trasllats i la mobilitat sempre que sigui possible, per aconseguir ser una institució ecosostenible i responsable enèrgicament.

8



“Si totes i tots som iguals, ens han de valorar per igual”

Què farem

- Continuarem amb les polítiques inclusives.
- Promourem accions per l'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible.

9



“Associacions de veïns, pacients i voluntaris; entitats socials i ciutadania, la nostra veu és important”

Què farem

- Avaluarem l'estructura de governança i de rendiment de comptes de la institució.
- Impulsarem la participació en els consells de salut.
- Promourem espais de diàleg per incorporar la veu de la comunitat en la prestació dels serveis sanitaris i programes de suport a pacients i famílies.
- Promourem aliances que facilitin la participació en el procés de transformació del Parc de Salut.
- Reforçarem l'estructura de governança amb plans de preparació i resposta ràpida davant d'emergències de salut pública.
- Participarem en les iniciatives generades per l'ecosistema d'empreses, pels parcs de recerca amb els quals ens relacionem, pel 22@ i pel pacte mundial de l'ONU mitjançant la xarxa espanyola.



**INVESTIGUEM
PER AL PROGRÉS
DE LA BIOMEDICINA
I LA SOCIETAT
I FORMEM
LES FUTURES
GENERACIONS
DE PROFESSIONALS
DE LA SALUT**



EIX 2



**ASSISTÈNCIA,
DOCÈNCIA,
RECERCA
I INNOVACIÓ**



**VOLEM SER
RECONEGUTS COM
UNA INSTITUCIÓ
DE SERVEIS
DE SALUT
D'EXCEL·LÈNCIA
CLÍNICA,
CAPDAVANTERA
EN RECERCA
I EN INNOVACIÓ
AL SERVEI
DE LA SOCIETAT**

La transformació assistencial

1



“Cada pacient és un món: s’han de crear protocols més flexibles i personalitzats, a partir de les seves experiències”

Què farem

- Dissenyarem una organització de serveis i processos matricials, amb unitats funcionals on calgui, d’acord amb l’experiència adquirida.
- Proporcionarem la naturalesa organitzativa a les unitats funcionals i clíniques.
- Digitalitzarem els processos assistencials i crearem models híbrids d’atenció.
- Redissenyarem processos assistencials i inclourem les innovacions en tecnologies mèdiques, tècniques diagnòstiques i terapèutiques.
- Desenvoluparem sistemes de mesura de l’atenció sanitària basada en l’experiència de l’usuari, en línia amb experiències de marcs avaluatius sobre resultats de salut, qualitat assistencial i seguretat dels pacients.

2 “Benvinguda la innovació, si ens garanteix eficiència i efectivitat”



Què farem

- Monitorarem anualment els avenços, segons la seva efectivitat i seguretat, les polítiques d’aliances establertes i la comparació amb altres entitats.
- Incorporarem les innovacions tecnològiques en sectors assistencials essencials, com l’oncologia de precisió, la robotització de certs procediments quirúrgics o endovasculars, i altres avenços científics i tècnics.
- Avaluarem l’impacte, efectivitat i eficiència de les noves tecnologies incorporades.

La transformació assistencial

3



“Els pacients han de veure que tots els centres sanitaris en xarxa actuen com un de sol, amb una atenció integral i integrada”

Què farem

- Revisarem la cartera de serveis del Centre Fòrum per donar resposta a l'atenció intermèdia dins del territori.
- Establirem noves aliances amb proveïdors d'atenció intermèdia, CUAP, atenció social i salut pública del territori per assegurar la continuïtat assistencial.

4



“La salut mental no ha de quedar al marge de la renovació institucional: s'ha d'afavorir l'atenció als domicilis i als serveis ambulatoris”

Què farem

- Desenvoluparem el pla estratègic de Salut Mental (INAD), en col·laboració amb els altres agents implicats, incorporant un pla d'usos del Recinte Torribera.
- Crearem un nou model d'integració dels serveis de salut mental i addicions amb la comunitat que inclogui els ingressos involuntaris mitjançant el document de voluntats anticipades.

5



“L'atenció primària, els CUAP, els serveis d'urgències i l'atenció ambulatoria han d'anar més coordinats”

Què farem

- Millorarem la coordinació entre l'atenció ambulatoria de l'hospital i l'atenció primària de salut, l'atenció urgent dels CUAP i el servei d'urgències.
- Incrementarem l'activitat fora de l'hospital: hospitalització a domicili, telemedicina i telemonitoratge.
- Col·laborarem sota les directrius de Salut Pública, en tot el relacionat a la vigilància epidemiològica i la promoció de la salut entre els usuaris del Parc Salut Mar.

La docència

6 “Docents, investigadors i sanitaris treballem junts i amb reptes comuns”



Què farem

- Crearem línies docents transversals amb una estructura base més matricial, amb formacions que interrelacionin professionals, rols i serveis.
- Desenvoluparem l'Àrea docent de Salut Planetària en col.laboració la UPF i el CSIC.
- Integram l'Escola Superior d'Infermeria del Mar a la UPF.

La docència

7



“Si tot evoluciona, les metodologies utilitzades en la docència també ho han de fer”

Què farem

- Desplegarem l'Àrea d'Innovació Docent del Gabinet Tècnic i inclourem el monitoratge de les noves metodologies de suport a la docència, la seva incorporació i l'avaluació.

8

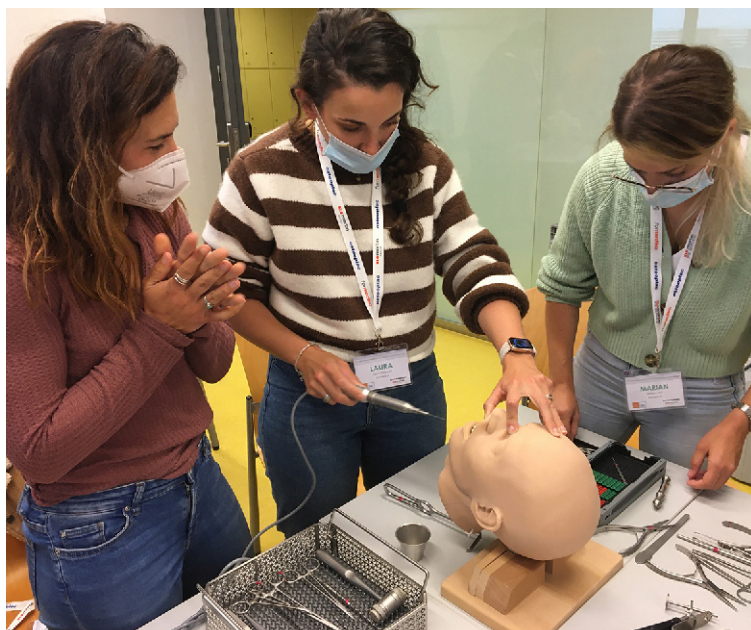


“A l'Hospital del Mar hem de ser un referent de formació sanitària especialitzada”

Què farem

- Inclourem competències humanístiques, tecnològiques, digitals i de gestió clínica en la formació dels i les futures especialistes.
- Garantirem la mentoria especialitzada per part de persones tutores de cada especialitat des del primer any de residència.
- Activarem un programa de retenció de talent de professionals formats a la nostra unitat.

9



“Cal retenir el talent i oferir oportunitats laborals als estudiants de la UPF, l'Escola d'Infermeria del Mar i itineraris de Grau Mitjà”

Què farem

- Estructurarem i potenciarem el model de formació professional propi, amb capacitat per adaptar-nos a la necessitat de nous perfils i a l'evolució del sector, aportant talent i innovació als llocs de treball.
- Incrementarem l'oferta formativa en formació professional de grau mitjà, grau superior i cursos d'especialització, per aconseguir itineraris de recorregut ampli.
- Consolidarem l'Institut Bonanova com a referent de formació professional sanitària a Barcelona.
- Pilotarem experiències innovadores com l'orientació de títols, la hibridació entre famílies i les col·laboracions amb altres centres d'estudis postobligatoris.

Recerca i innovació

10 “Pensar i actuar com un clúster de recerca és la manera de potenciar la investigació continuada i col·laborativa”



Què farem

- Establirem aliances estratègiques per garantir, entre d'altres, la sostenibilitat de la recerca i la recerca en salut planetària.
- Concretarem la col·laboració del Parc de Salut Mar, el CSIC i la UPF en el projecte de Salut Planetària, als terrenys de l'antic Mercat del Peix.

Recerca i innovació

11

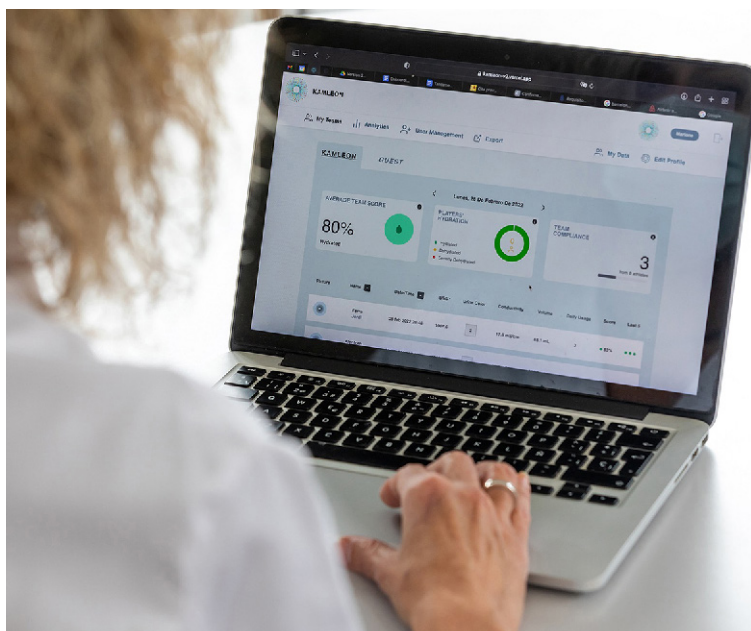


“La recerca ha d’impregnar i impactar en l’activitat assistencial”

Què farem

- Participarem en el Pla Estratègic de l’IMIM (2021-2024), on s’exposi el Pla de Cohesió Parc de Salut Mar-MIM.
- Garantirem el diàleg permanent entre l’IMIM i tots els centres Parc Salut Mar, i influïrem en la resta de recursos de recerca del hub.
- Racionalitzarem espais i recursos de la unitat d’assaigs clínics a l’Hospital del Mar.

12



“La innovació hauria d’estar en l’ADN del Parc de Salut Mar”

Què farem

- Crearem la Unitat de Gestió de la Innovació, incorporant la innovació en tots els camps: gestió, tecnologia, captació de fons i transferència del coneixement a la pràctica clínica i a la societat.



**VOLEM
SER RECONEGUTS
COM UNA INSTITUCIÓ
REFERENT PER
A DESENVOLUPAR-SE
I CRÉIXER
PROFESSIONALMENT,
VALORADA
PER LA SENSIBILITAT
HUMANA, SOCIAL
I AMBIENTAL
I PER AJUDAR
A TRANSFORMAR
LA VIDA
DE LES PERSONES**



EIX 3



ORGANITZACIÓ, TRANSFORMACIÓ DIGITAL I INFRAESTRUCTURES

Una organització sostenible i en xarxa

1



“La sostenibilitat econòmica és clau per modernitzar les infraestructures i apostar per la innovació”

Què farem

- Desenvoluparem el pla de sostenibilitat econòmica.
- Promourem la innovació efectiva i sostenible.
- Explorarem fons complementaris de finançament.

2



“Quines institucions es sumaran a la transformació?”

Què farem

- Farem créixer l'aliança estratègica amb l'Hospital de Sant Pau.
- Desenvoluparem les aliances estratègiques amb hospitals d'altres territoris.
- Marcarem objectius comuns amb l'atenció primària de la nostra àrea i amb altres serveis socials i d'habitatge.
- Impulsarem aliances i solucions amb centres de serveis generals i suport assistencial (laboratori, esterilització, compres, magatzem) per créixer l'expertesa, la qualitat i l'eficiència, a més de reforçar la governança de les empreses participades i el seu arrenjament estratègic.

La reputació institucional

3



“Jo soc de l'Hospital del Mar i m'agrada ser-ho”

Què farem

- Treballarem el disseny d'una nova marca pel Parc de Salut Mar.
- Homogeneïtzarem la imatge corporativa de les diferents institucions que formen part del grup.
- Potenciarem la relació continuada amb els mitjans de comunicació per donar a conèixer qui som, com som, com pensem i com treballem.

La transformació digital

4



“Les dades digitals ens han d’ajudar a prendre decisions”

Què farem

- Incrementarem l'accés distribuït de la informació i les dades.
- Garantirem la qualitat de la informació i la millora de registres voluntats anticipades.
- Desenvoluparem sistemes de decisió clínica i de gestió basada en les dades.

5



“Les eines digitals ens han de permetre una col.laboració més activa entre els professionals”

Què farem

- Actualitzarem el Pla de Sistemes d'Informació, incloent-hi la renovació tecnològica de l'IMASIS.
- Desplegarem l'entorn de col.laboració 365 a tota l'organització.
- Incorporarem dispositius digitals que permetin millorar la mobilitat dins i fora de l'hospital.

6



“L’aplicació de la intel·ligència artificial sobre l’ecosistema de dades ens ha de portar cap a la medicina de precisió i l’optimització de recursos”

Què farem

- Crearem les infraestructures i serveis necessaris per a la gestió de les dades.
- Aprofitarem el coneixement en anàlisi avançat de dades (big data) de l'Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques.

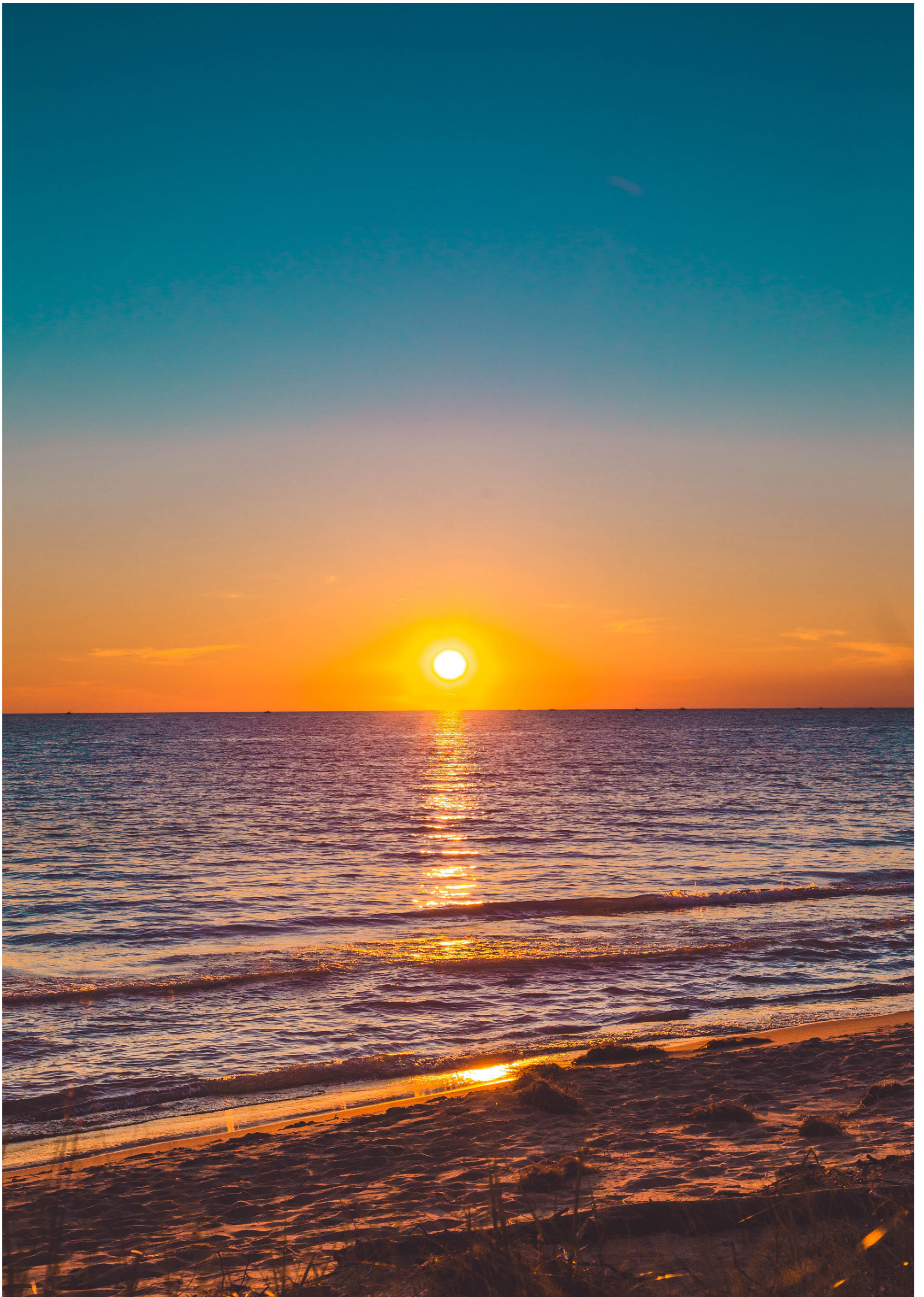
El nou Hospital del Mar

7 “Imagino un nou Hospital del Mar amb instal·lacions renovades amb criteris ecosostenibles, on m’atenen d’una manera transversal, àgil i personalitzada”

Què farem

- Desenvoluparem el Pla Estratègic i d’Infraestructura i els Plans d’Usos de l’Hospital de l’Esperança i el Centre Fòrum durant el període d’ampliació de l’Hospital del Mar.
- Analitzarem l’impacte funcional de la renovació sobre tots els espais del Parc de Salut Mar.
- Projectarem el nou Pla d’Usos de l’Hospital de l’Esperança.





COMPROMÍS
/
SOSTENIBILITAT
\
INNOVACIÓ
/
EMPATIA
\
TRANSFORMACIÓ

AGRAÏMENTS

El nou Pla Estratègic del Parc de Salut Mar ha estat possible gràcies a la participació de pacients, professionals i personal sanitari, a més d'associacions de veïns, entitats socials i sanitàries de l'àrea d'influència de la institució.

Totes les frases aparegudes en aquesta publicació són extractes d'opinions i demandes reals dels actors implicats.

Aida Pérez
Albert Anglès
Albert Clarà
Albert Marquez
Alberto Sorribas
Anna Aldea
Anna Padrós
Antoni Payà
Antonio Montes
Antonio Salar
Ariadna Graells
Beatriz Vaquerizo
Belen Lloveras
Carmen Vega
Consol Serra
Cristina Iniesta
Daniel Echeverria
David Conde
Elena Martinez
Elena Maull
Elisabet Izquierdo
Enriqueta Lopez
Eric Sitjas
Esther Duarte
Esther Insa
Esther Pelaez
Fernando Escolano

Fernando Muñoz
Ferran Sanz
Francesc Cots
Francina Fonseca
Gabriela Ene
Georgina Picas
Glòria Nohales
Gloria Villalba
Helena Soriano
Irina Marcos
Isabel Cirera
Ivan Planas
Jacinto Garcia
Jaume Roquer
Jesús Escribano
Joan Albanell
Joan Gibert
Joaquin Arribas
Jordi Alonso
Jordi Martínez
Jordi Monfort
Jose Maria Maiques
Josep Aumatell
Josep Maria Antó
Josep Maria Vinué
Josep Tomás
Juan Pablo Horcajada

Joan Ramon Masclans
Juan Carlos Monllau
Juana Flores
Lada Falgueras
Laia Lacueva
Laura Morro
Lluís Cecchini
Lluís Fumadó
Lluís Torrent
Lourdes Garcia
Lucia Artaco
Maria Angeles Lopez Vilchez
Mamen Gallego
Manel Algara
Mar Albà
Mar Iglesias
Mar Vernet
Marc Alameda
Marc Tey
Marcos Hernando
Maria Callejón
Maria Sala
Maribel Pérez
Marta Anguera
Marta Cabanes
Marta Crespo
Marta López

Miguel Pera
Mireia Boixadera
Miriam Cañas
Montse Blanes
Montse Sitges
Myriam Claret
Narcís Perez
Olga Pané
Olga Vazquez
Oscar Diaz
Paloma Garcimartin
Pau Gomar
Pere Vallribera
Pilar Pastor
Priscila Giraldo
Quim Gea
Rafe de la Torre
Roberto Guerri
Rocio Ibañez
Rosa Aceña
Salvatore Marisco
Santi Grau
Sònia Luque
Vanessa Nogales
Victor Perez
Xavier Nogués
Xènia Acebes



PARC DE SALUT MAR

Passeig Marítim, 25-29
Barcelona, 08003

comunicacio@psmar.cat
+34 93 248 30 00
www.parcdesalutmar.cat



**TROBEU TOTA LA INFORMACIÓ
AMPLIADA I ACTUALITZADA A**

© **PARC SALUT MAR 2022**



/Salut

